



# えるむ社会保険労務士法人

## ～えるめーる～

### July 2019年/83号

# 未払い残業代請求の時効が 5年に延長されたとき

## 注目トピックス

### 01 | 未払い残業代請求の時効が

#### 5年に延長されたとき

民法改正に伴い、未払い残業代請求の時効が5年に延長する見通しです。内容を解説するとともに、時効が5年になったときの影響について考察します。

## 特集

### 02 | カネカ事件が示す育児と

#### 労務管理のこれから

化学メーカーのカネカにおいて、育児休業明けの男性社員が転勤を言い渡されて退職した事件が騒動になっています。現代の育児休業への対応について考えます。

### 03 | 今更聞けない在職老齢年金の仕組み

金融庁が「年金だけでは老後資金が足りないから自助努力を」と発言したことが話題になっています。廃止も検討されている在職老齢年金について解説します。

## 話題のビジネス書をナナメ読み

### 04 | 学びを結果に変えるアウトプット大全 (サンクチュアリ出版)

単純な学習＝インプットだけでは、その知識や経験を十分に活かすことはできません。学びを結果に結び付けるための効果的なアウトプットの方法をご紹介します。



## えるむ社会保険労務士法人より

### 05 | お問い合わせについて

### 06 | 近況報告

## 経営診断ツール

### 07 | 出産・育児にかかる

#### 管理体制チェックシート