



えるむ社会保険労務士法人

～えるめーる～

July 2021年/107号

1

1年単位の 変形労働時間制の効果とは

注目トピックス

01 | 1年単位の変形労働時間制の効果とは

働き方改革により残業に対する監視・監督がますます厳しくなりつつあります。労働時間の最適化の手法として使われる「1年協定」について、その効果を解説します。

特集

02 | 中小企業版・ジョブ型雇用のススメ

「年功序列・終身雇用制度」「職能資格賃金制度」などの雇用制度に代わるものとして「ジョブ型雇用」が話題になっています。中小企業がジョブ型雇用制度を導入する際の注意点について整理します。

03 | 社会保険の適用拡大に備える

2022年10月から、従業員数101人以上の会社についてパート・アルバイトに社会保険適用の範囲が拡大されます。内容を確認し、事前に準備をしましょう。

話題のビジネス書をナメ読み

04 | できるリーダーは、

「これ」しかやらない (PHP 研究所)

「褒めるべきか叱るべきか……そもそもあまり話しかけない方が良いの？」上司と部下の関係が複雑化している昨今、メンバーが自ら動き出す「任せ方」のコツを掴むことが、優秀なリーダーにとって欠かせないスキルと言えます。



えるむ社会保険労務士法人より

05 | お問い合わせについて

06 | 近況報告

経営診断ツール

07 | ジョブ型雇用移行事前チェックシート