



えるむ社会保険労務士法人

～えるめーる～

October 2021年/110号

1

雇用調整助成金による 「就労意欲低下」への対応策

注目トピックス

01 | 雇用調整助成金による

「就労意欲低下」への対応策

コロナ禍により深刻なダメージを受けている業種における「従業員の就労意欲低下」が問題視されています。コロナ禍後を見据えた今後の対策を考察します。

特集

02 | 労働基準法「減給の制裁」を知る

遅刻や素行不良などの問題に対して会社が従業員に減給のペナルティーを与える場合、労働基準法上の制限を受けます。

03 | 働き方が「会社ベース」から

「プロジェクトベース」に変わる時

副業容認の流れがこのまま加速すると、「会社が受注した仕事を組織内でシェアする」という従来のあり方が変わっていく可能性があります。今後普及していくであろう「プロジェクトベースの働き方」について解説します。

話題のビジネス書をナナメ読み

04 | 気持ちよく人を動かす

(クロスメディア・パブリッシング)

『人は、仕事時間の4割以上を「誰かに動いてもらうための活動」に充てている』。しかしながら、なかなか思い通りにはならないものです。戦略コンサルティングとして現場で活動するなか、「戦略だけでは人は動かない」と痛感した筆者がたどり着いた、人を動かす方法論をご紹介します。



えるむ社会保険労務士法人より

05 | お問い合わせについて

06 | 近況報告

経営診断ツール

07 | 減給についての

法的リスク確認チェックシート