



えるむ社会保険労務士法人

～えるめーる～

November 2021年/111号

1

「解雇」「退職勧奨」 「自己都合退職」の境界線

注目トピックス

01 | 「解雇」「退職勧奨」

「自己都合退職」の境界線

雇用調整助成金の特例措置が再度延長の見通しですが、のちの縮小に伴い、会社側からの「解雇」や「退職勧奨」が増える可能性があります。解雇、自己都合退職と退職勧奨の違いについて解説します。

特集

02 | 定年と中高年者の雇用を考える

サントリー新社長長の「45歳定年」発言が話題になりました。ますます高齢化が進展するため、定年、中高年者雇用は企業の重要な課題の一つとなり得ます。

03 | オフィスワーク復活か

テレワーク継続か

パンデミック収束の兆しが見える中、コロナ禍前にようにフルタイムのオフィス勤務を再開する動きが見られますが、それがベストな選択なのかを考える必要があります。

話題のビジネス書をナメ読み

04 | 幸福の「資本」論 (ダイヤモンド社)

本書では「金融資産」「人的資本」「社会資本」という3つの資本を軸に捉えた、「幸福に生きるための土台の設計」について語られています。8つの人生パターンから「幸福」のカタチを選択するヒントをご紹介します。



えるむ社会保険労務士法人より

05 | お問い合わせについて

06 | 近況報告

経営診断ツール

07 | 定年と中高年雇用にかかる

労務リスクチェックシート