



えるむ社会保険労務士法人

～えるめーる～

December 2023年/136号

2024年4月からの 労働条件通知書に 関する法改正について

1

注目トピックス

01 | 2024年4月からの労働条件通知書 に関する法改正について

2024年4月から入社・労働条件変更などの際に交付する労働条件通知書について、必要な記載事項の法改正があります。

特集

02 | 「自然退職」とは何か

精神疾患による休職や無断欠勤・音信不通などの労働者が退職する際に「自然退職」という取り扱いをすることがあります。その内容について解説します。

03 | 社会保険における賞与の定義と 保険料計算について

2003年の総報酬制のスタート以来、賞与にも社会保険料がかかりますが、社会保険上の賞与の定義と計算方法については意外と知られていません。

話題のビジネス書をナナメ読み

04 | 成熟社会のビジネスシフト 10年後も会社が持続するために（総合法令出版）

人口増加・経済成長が前提ではなくなった今、成長社会から成熟社会に移り変わっているといえます。この成熟社会においてマーケティングや目標管理、人材管理や財務などの考えはどのように変化していくのでしょうか。

えるむ社会保険労務士法人より

05 | お問い合わせについて

06 | 近況報告

経営診断ツール

07 | 労働条件通知書現状確認チェックシート